

ПРОГРАММА РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

(D&I) Работа с людьми с ограниченными возможностями

2025



Содержание программы

01

Культурное разнообразие

Мультинациональная среда, опыт и вероисповедание

02

Гендерное равенство

Равные возможности и зарплаты для мужчин и женщин

03

Разнообразие поколений

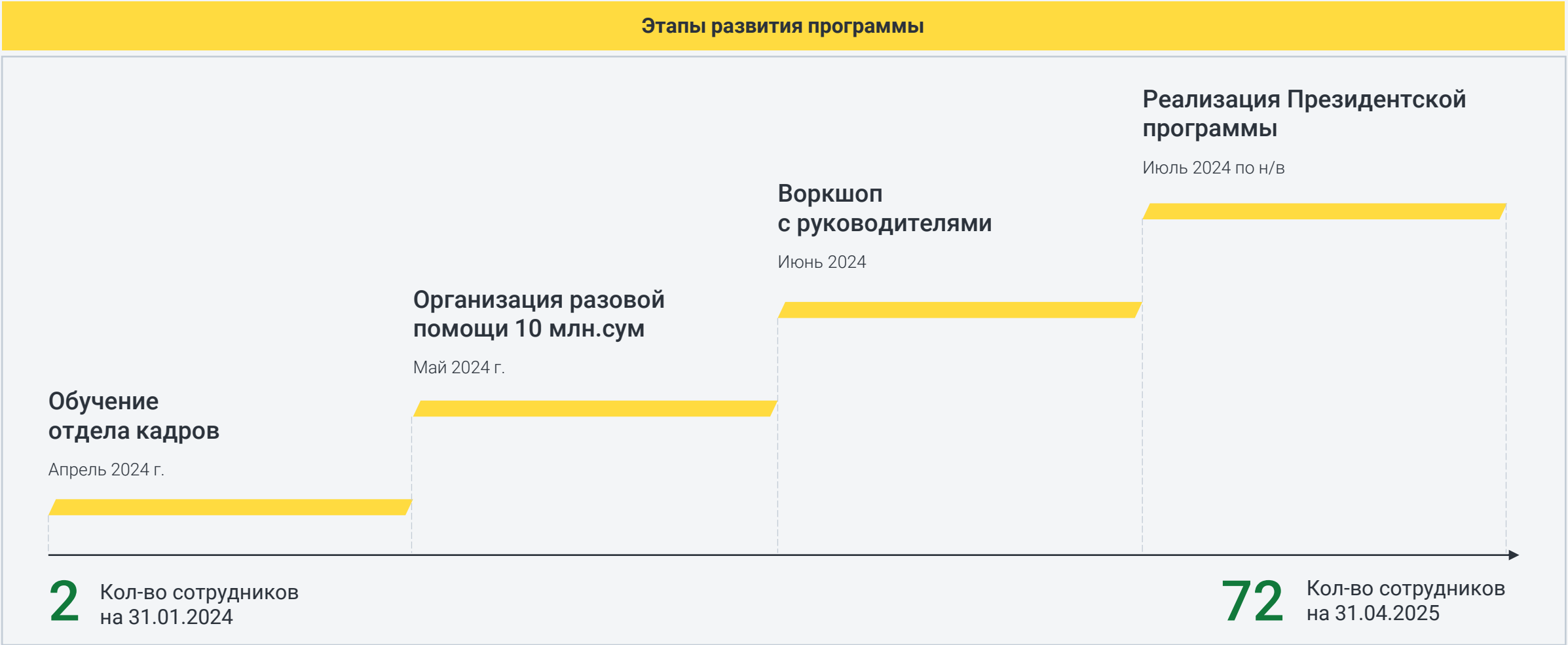
X,Y,Z,A

04

Рабочие места для людей с ограниченными возможностями

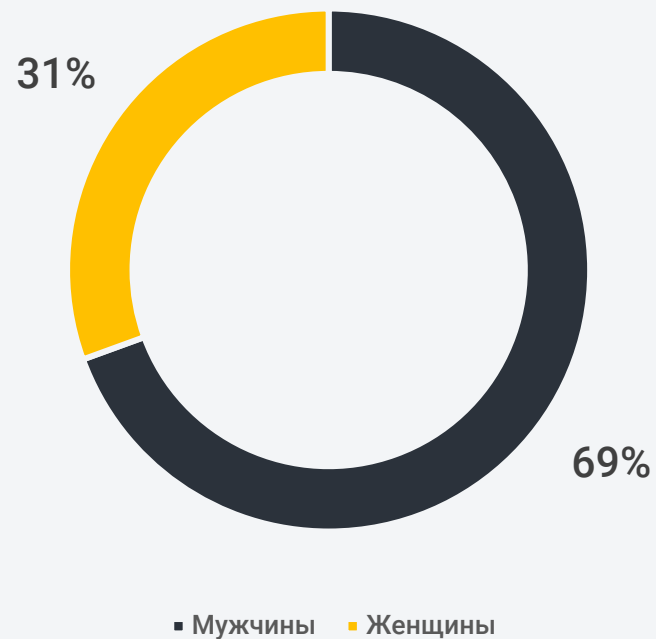


Рабочие места для людей с инвалидностью

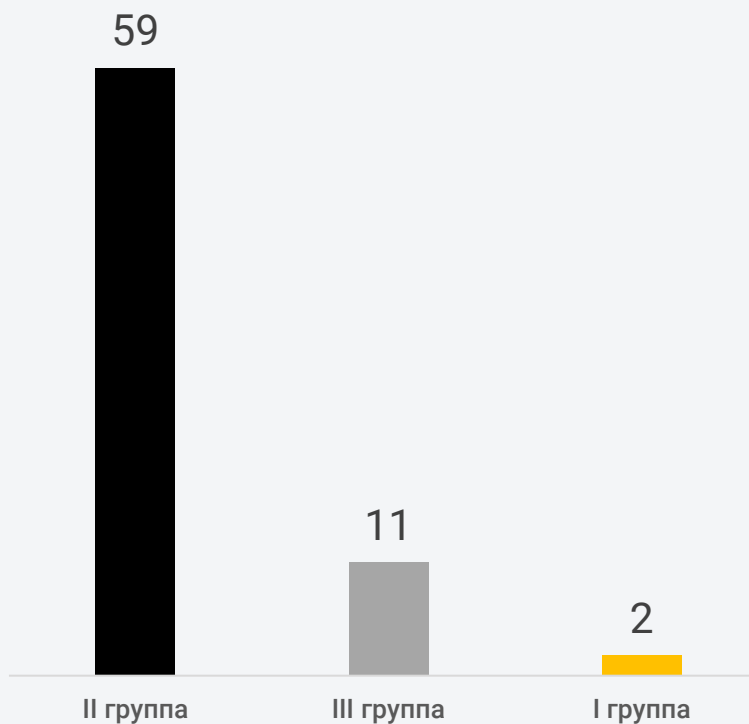


Профиль кандидатов

Соотношение мужчин и женщин



Группы инвалидности



31 год

Средний возраст людей
с ограниченными
возможностями



Корпоративная социальная ответственность Капиталбанка

Внешние благотворительные программы

Общественный
благотворительный
фонд «ВАКФ»

01

Помощь через
махалинские
комитеты

02

Программа помощи
«Коробка добра»

- Для семей с лицами имеющими инвалидность;
- Для одиноких мам;
- Для одиноких пенсионеров;
- Для многодетных и малоимущих семей



Профсоюзный
комитет

03

Женский фонд
«ОНА»

04

Благотворительный
футбол ветеранов спорта

- Сборная Ташкента и команды «Алгортм»
- Средний возраст игрока 72 года



Задачи HR

01

Продвижение политики разнообразия и инклюзивности

02

Обучение руководителей

03

Мониторинг и аналитика

04

Внедрения KPI по разнообразию и инклюзивности



**Спасибо
за внимание!**

